

開催日時:平成 28 年 9 月 6 日(火) 16:00～16:40

開催場所:サテライト百楽園会議室

参加者	議題
利用者 1 名	(1)園長挨拶
利用者家族 1 名	(2)入居状況報告
地域住民の代表者 1 名	(3)行事報告
市(委託機関) 2 名	(4)運営推進会議の公表
知見を有する者 1 名	(5)2ユニット目の稼働にむけて
事業所 4 名	(6)その他

会 議 録

(1)園長挨拶

2ユニット目が10月1日にオープンすることとなり、一重に皆様のご協力によるものと感謝しております。本日も皆様からのご要望、ご助言を賜り、利用者のサービス向上に努めていきたいと考えている為、忌憚のないご意見をお聞かせ下さい。

(2)入居状況報告(別紙参照)

(3)行事報告(別紙参照)

9月11日に敬老のお祝いを予定している。

(4)運営推進会議の公表

法令にて地域密着型特別養護老人ホームにおける運営推進会議の内容の公表が義務付けられている。当園でも会議録をホームページ内に掲載する方法で公表していきたいと考えている。構成委員のメンバーが特定されない様な表記で施設長決裁された記録の公表を考えている。

(委員メンバーから了承得る。)

(5)2ユニット目の稼働にむけて

2ユニット目が稼働できる準備が整った為、10月1日に東ユニットをオープンする予定となっている。入所待機者について、9月6日現在、8名が確定し、入所経路として、本体施設より1名、在宅で生活されている方を含めた待機者より4名、市内介護施設より3名となっている。それに先立ち、9月後半より、西ユニットでそのまま生活する方と東ユニットへ引っ越しする方を分け、スムーズに順応できるようにそれぞれのユニットにおける生活を開始していきたいと考えている。

今後は独力で業務を遂行する時間が多くなる為、それぞれ介護スタッフの専門性が高まるよう、緊急対応の勉強会を計画している。

(6)その他

【園長】 先程、2ユニット稼働に向けての報告をしたが、前回、特に夜勤者の身体的、精神的な負担に対するご意見を頂戴した。本来、2ユニットの夜勤者の配置基準は1名でよいが、百楽園では2名体制で実施することに決定した。ゲストに安心して頂ける為にも、当初予定していた数よりも多く配置し、稼働に向けて取り組んでいきたいと考える。

- 【有識者】 サテライトに入居した利用者について、今までの生活とどのように変わるものなのか。ユニットという少人数の特性を活かし、利用者と職員の接し方がどのように変わって、どう違うのか教えて頂きたい。
- ユニットに入居している利用者の中には、従来型の多床室から個室へと移った方もいるとは思いますが、安心した自分本位の生活が送られているのだろうか。
- これから2ユニットがオープンする為、今すぐの答えでなくとも良いが、利用者の方にアンケートなど採ってみてはどうだろうか。利用者の方の入居後の感想と、ユニットに配置された職員の意識や課題を共通認識として、今後の運営に役立てて欲しいと考える。
- 【施設職員】 現在、在籍の10名のほとんどの方は他施設から入居されており、「みんなと一緒に何かをしよう」という考えがある為、まだ自分の生活リズムに戻れておらず、この数ヶ月で何とか自分のリズムに戻そうという途中の段階である。個人の生活リズムという点で介護量が大きい入浴や食事については調整が必要な部分はあるが、臥床、就寝、起床はある程度、個人の生活によってバラつきが出てきたと感じ始めている。少しずつバラつきが出る事が個人の生活に繋がると考える。
- 現在、1ユニットに2ユニット分の職員が配置されており、利用者が少ない分、情報収集しやすく、ケアに活かしやすい体制である。2ユニット目がオープンすると情報量は多くなるが、それだけ深く利用者に関わることができると感じている。
- 【民生委員】 特別養護老人ホームの入所要件1つとして介護度3以上で介助が必要な方が多いが、個人的な自由な時間はあるのでしょうか。
- 【施設職員】 全員ではないが、編物や塗り絵、暖かい時期には外への散歩も行っており、基本的には24時間自由である。一律な動きとして食事以外は設けていないが、入浴だけは曜日を決めさせてもらっている。
- 【有識者】 サテライト百楽園に入居することで、家族の面会について変化があるのだろうか。
- 【施設職員】 定期的に面会に来られる方もいるが、サテライトに入居された為、新しい生活環境を見学する意味も含め、遠方から来園される方もいる。
- 【民生委員】 前回でも話題になっていたが、職員の人材不足の点はどうですか。
- 【園長】 現時点においても、人材の確保は困難な状況である。1ユニット目オープン時から研修期間も考慮し、多目に職員を配置していたが、新たな職員の採用と内部異動により、2ユニットオープンの運びとなった。3ユニット目については、今年度オープンを目指していくが、職員の確保が難しく、残り3名の職員採用で当初予定していた人数に達するので、フル稼働が可能と考える。
- 【民生委員】 他の施設の見本となれる様に運営を軌道に乗せて行って欲しい。
- 【有識者】 人材の確保については、市民へ訴えていく必要がある。団塊の世代が75歳となる今後10年が勝負となり、函館市の施策の動向も大事であるが、法人としても介護職員の離職率を下げる取り組みを考えていかななくてはならない。
- 【市(委託機関)】 ご家族の面会時間について教えて下さい。
- 【施設職員】 7:30から21:30までで、遅い方で20時位まで面会される方もいる。
- 【市(委託機関)】 日が短くなってきている中、玄関先の照明がすでに落ちて周辺が暗くなる為、玄関先でも良いので配慮して頂けたらと感じる。
- 【園長】 駐車場の照明については敷地内3施設で検討している。

< 次回の運営推進会議 >

11月8日(火)16時開催予定

【西ユニット】

＜利用者及び待機者状況(平成 28 年 9 月 6 日現在)＞

	利用者			待機者
	人数	平均介護度	平均年齢	
男性	2名	4.00	78.5歳	19名
女性	8名	4.13	86.6歳	70名
合計	10名	4.10	85.0歳	89名

* 待機者については「地域密着型のみ」と「本体型・地域密着型の何れか」を希望されている方。

＜利用者年齢層＞

年齢層	男性	女性	合計
60歳～69歳	0名	0名	0名
70歳～79歳	1名	2名	3名
80歳～89歳	1名	2名	3名
90歳～99歳	0名	4名	3名
100歳以上	0名	0名	0名
	総合計		10名

＜利用者介護度分布＞

要介護度	男性	女性	合計
要介護 1			
要介護 2			
要介護 3	0名	2名	2名
要介護 4	2名	3名	5名
要介護 5	0名	3名	3名
申請中	0名	0名	0名
	総合計		10名

【各行事及び開設後の施設見学対応】

行事实績	
7月	個別外出(お墓参り) ソフトクリームツアー 誕生日のお祝い
8月	三施設合同夏祭り 昼間想定避難訓練 誕生日のお祝い